

**Technische Hochschule Köln (TH Köln)**  
Fakultät für Angewandte Sozialwissenschaften  
Institut für Migration und Diversität (MIDI)

Ubierring 48  
50678 Köln (GERMANY)  
++49 (221) 8275 3923  
[andreas.gross@th-koeln.de](mailto:andreas.gross@th-koeln.de)

## **Publikationen** (Stand: Dezember 2023)

### **Herausgeberwerke**

Fetscher, Doris | Groß, Andreas (2022). Neue Perspektiven auf Critical Incidents. Theoretische und praktische Entwürfe. Kultur – Kommunikation – Kooperation, Bd. 26. Stuttgart: ibidem.

### **Monografien**

Leenen, Wolf Rainer | Groß, Andreas | Grosch, Harald | Scheitza, Alexander (2014). Kulturelle Diversität in der Öffentlichen Verwaltung. Konzeptionelle Grundsatzfragen, Strategien und praktische Lösungen am Beispiel der Polizei. Münster: Waxmann.

Leenen, Wolf Rainer | Groß, Andreas | Grosch, Harald (2005). Bausteine zur interkulturellen Qualifizierung der Polizei. Münster u. a.: Waxmann.

## Beiträge in Sammelbänden und Zeitschriften

- Groß, Andreas (i.E.). Interkulturelle Erfahrung 4.0? Didaktisch-methodische Standortbestimmungen zu EdTech in der interkulturellen Bildung. In: Gundula Gwenn Hiller | Ulrike Zillmer-Tantan | Reema Fattohi (Hrsg.): Interkulturelle Kompetenz online vermitteln. Ein Praxishandbuch für Lehrende und TrainerInnen. Springer VS.
- Groß, Andreas (2023). Interkulturelle Bildung. Skizze zu einer praxis- und bildungstheoretischen Fundierung. In: Deutsches Institut für Erwachsenenbildung (DIE) (Hrsg.): Themenheft Bildung Macht Kultur. weiter bilden - DIE Zeitschrift für Erwachsenenbildung 30 (3), 26 – 29. Bielefeld: wbv Publikation. DOI: 10.3278/WBDIE2303W007.
- Leenen, Wolf Rainer | Groß, Andreas (2023). Interkulturelle Kompetenz(en): Modellbildung – Erfassung – Entwicklung. In: Jürgen Henze | Steven J. Kulich | Zhiqiang Wang (Hrsg.): Interkulturelle Kommunikation: Deutsch-chinesische Perspektiven (115-149). Wiesbaden: Springer VS.
- Groß, Andreas (2022). Wie lernt man an Critical Incidents? Eine lerntheoretische Perspektive. In: Doris Fetscher | Andreas Groß (Hrsg.): Critical Incidents neu gedacht. Theoretische und praktische Entwürfe (45-47). Stuttgart: Ibidem.
- Groß, Andreas (2021). Interkulturelle Bildung. Überlegungen zum Problem der Verständigung unter Bedingungen kultureller Pluralität. In: Kirsten Nazarkiewicz | Norbert Schröer (Hrsg.): Verständigung in pluralen Welten (175-190). Stuttgart: ibidem.
- Groß, Andreas (2020). Interkulturalität als „Vermittlungsproblem“. Konzeptionelle Anmerkungen zur Interkulturalitätsdebatte aus der Weiterbildungsperspektive. In: Alois Moosmüller (Hrsg.): Interkulturelle Kompetenz – Kritische Perspektiven (99-124). Münster u.a.: Waxmann.
- Groß, Andreas (2019). Lehren und Lernen in der interkulturellen Weiterbildung. In: Wolf Rainer Leenen (Hrsg.): Handbuch Methoden interkultureller Weiterbildung (169–271). Göttingen: V&R.
- Groß, Andreas (2019). Didaktisch-methodisches Handeln in der interkulturellen Weiterbildung. In: Wolf Rainer Leenen (Hrsg.): Handbuch Methoden interkultureller Weiterbildung (273–323). Göttingen: V&R.
- Groß, Andreas | Leenen, Wolf Rainer (2019). Fallbasiertes Lernen: Einsatz von Critical Incidents. In: Wolf Rainer Leenen (Hrsg.): Handbuch Methoden Interkultureller Bildung und Weiterbildung (325–385). Göttingen: V&R.
- Groß, Andreas (2018). Critical Incidents / Kritische Situationen als Instrumentarium für die Entwicklung inklusionssensibler Lehre. In: Andrea Platte | Melanie Werner | Stefanie Vogt | Heike Fiebig (Hrsg.): Praxishandbuch Inklusive Hochschuldidaktik (167–178). Weinheim, Basel: Beltz/Juventa.
- Scheitza, Alexander | Wolf Rainer Leenen | Andreas Groß | Harald Grosch (2014). Kulturelle Vielfalt – Neue Herausforderungen für kollegiale Zusammenarbeit und Personalführung. In: Uske, Hans | Scheitza, Alexander | Düring-Hesse, Suse | Fischer, Sabine (Hg.): Interkulturelle Öffnung der Verwaltung. Konzepte, Probleme, Beispiele (43-51). Duisburg: Oppenberg.
- Leenen, Wolf Rainer | Groß, Andreas | Grosch, Harald (2013). Interkulturelle Kompetenz in der Sozialen Arbeit. In: Georg Auerheimer (Hrsg.): Interkulturelle Kompetenz und pädagogische Professionalität. Reihe Interkulturelle Studien (105- 126; 4. erw. Aufl.). Wiesbaden: Springer VS.
- Leenen, Wolf Rainer | Groß, Andreas (2007). Praxisforschung als interaktiver Prozess: Vermittlung interkultureller Kompetenz für die Polizei. In: Antje Gunsenheimer (Hrsg.): Grenzen. Differenzen. Übergänge: Spannungsfelder in inter- und transkultureller Kommunikation (183 - 200). Bielefeld: transcript.

- Leenen, Wolf Rainer | Groß, Andreas (2007). Internationalisierung aus interkultureller Sicht: Diversitätspotentiale der Hochschule. In: Matthias Otten | Alexander Scheitza | Andrea Cnyrim (Hrsg.): Interkulturelle Kompetenz im Wandel. Bd. 2: Ausbildung, Training und Beratung (185-214). Frankfurt/M.: IKO -Verlag für Interkulturelle Kommunikation.
- Groß, Andreas (2005). Forschung - Entwicklung - Praxis: Vermittlungsprobleme. In: Wolf Rainer Leenen | Harald Grosch | Andreas Groß (Hrsg.): Bausteine zur interkulturellen Qualifizierung der Polizei (111–163). Münster u. a.: Waxmann.
- Grosch, Harald | Groß, Andreas (2005). Entwicklung spezifischer Vermittlungsformen und Medien. In: Wolf Rainer Leenen | Harald Grosch | Andreas Groß (Hrsg.): Bausteine zur interkulturellen Qualifizierung der Polizei (165–226). Münster u. a.: Waxmann.
- Groß, Andreas (2005). Zur Evaluation interkultureller Forschungs- und Entwicklungsprojekte. In: Wolf Rainer Leenen | Harald Grosch | Andreas Groß (Hrsg.): Bausteine zur interkulturellen Qualifizierung der Polizei (273–292). Münster u. a.: Waxmann.
- Zick, Andreas | Groß, Andreas (2003). Neue Formen der Vermittlung interkultureller Kompetenz für die Berufsfelder Polizei und Strafvollzug. In: Fremdenfeindlichkeit bekämpfen und Demokratiefähigkeit stärken. In: Institut für interdisziplinäre Konflikt- und Gewaltforschung (Hrsg.): Dokumentation zum internationalen Kolloquium (05.-07.12.2002 in Berlin). Bielefeld.
- Groß, Andreas | Grosch, Harald (2002). Critical Incidents filmed as a training tool for intercultural learning. In: Wolf Rainer Leenen (ed.): Enhancing intercultural competence in police organisations. (131-164). Münster u.a.: Waxmann.

## **Broschüren und Handreichungen**

- Scheitza, Alexander | Leenen, Wolf Rainer | Groß, Andreas | Grosch, Harald (2014). Kulturelle Vielfalt – Neue Herausforderungen für kollegiale Zusammenarbeit und Personalführung. In: Uske, Hans | Scheitza, Alexander | Düring-Hesse, Suse | Fischer, Sabine (Hrsg.): Interkulturelle Öffnung der Verwaltung. Konzepte, Probleme, Beispiele (43-49). Duisburg: Oppenberg.
- Grosch, Harald | Leenen, Wolf Rainer | Groß, Andreas (2000). Methoden interkulturellen Lehrens und Lernens. ASKO Europa Stiftung. Saarbrücken.